

### Στοχοθεσία Ποιότητας του ΠΜΣ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 1 Συνεχής Αναβάθμιση των βασικών ακαδημαϊκών δραστηριοτήτων του ΠΜΣ	1.1: Βελτίωση Ρυθμού Αποφοίτησης Μεταπτυχιακών Φοιτητών	Δ5.05-21 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων προς τους εγγεγραμμένους <sup>1</sup>	$\frac{17}{74}=23\%$	26%	<p>1.1.1 Εξορθολογισμός του Μαθησιακού Φόρτου των Φοιτητών χωρίς να επηρεάζεται η φυσιολογία και το επίπεδο σπουδών του ΠΜΣ</p> <p>1.1.2 Ενίσχυση του ρόλου του ακαδημαϊκού συμβούλου</p> <p>1.1.3 Αύξηση της εξωστρέφειας για την προσέλκυση υποψηφίων φοιτητών με αυξημένα προσόντα</p> <p>1.1.4 Ενίσχυση του περιεχομένου των μαθημάτων με</p>	<p>Διευθυντής ΠΜΣ</p> <p>Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ.</p> <p>Διδάσκοντες ΠΜΣ</p> <p>Γραμματεία Π.Μ.Σ.</p> <p>ΟΜΕΑ Τμήματος</p>	31/12/2024

<sup>1</sup> Υπολογίζεται ως  $\frac{\text{Σύνολο αποφοίτων έτους}}{\text{Σύνολο αποφοίτων έτους} + \text{Σύνολο εγγεγραμμένων κατά τη λήξη του ακαδ. έτους}} (31.8)$

					<p>ερευνητικά αποτελέσματα</p> <p>1.1.5 Θεσμοθέτηση βραβείου καλύτερης διπλωματικής εργασίας</p>		
	<p>1.2: Βελτίωση χρόνου Αποφοίτησης Μεταπτυχιακών Φοιτητών</p>	<p>Ποσοστό αποφοίτων σε κανονική διάρκεια (άνδρες και γυναίκες)<sup>2</sup></p>	<p><math>\frac{6}{17}=35\%</math></p>	<p>38%</p>	<p>1.2.1 Εξορθολογισμός του Μαθησιακού Φόρτου των Φοιτητών χωρίς να επηρεάζεται η φυσιολογία και το επίπεδο σπουδών του ΠΜΣ</p> <p>1.2.2 Ενίσχυση του ρόλου του ακαδημαϊκού συμβούλου</p> <p>1.2.3 Αύξηση της εξωστρέφειας για την προσέλκυση υποψηφίων φοιτητών με αυξημένα προσόντα</p> <p>1.2.4 Ενίσχυση του περιεχομένου των μαθημάτων με ερευνητικά αποτελέσματα</p>	<p>Διευθυντής ΠΜΣ</p> <p>Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ.</p> <p>Διδάσκοντες ΠΜΣ</p> <p>Γραμματεία Π.Μ.Σ.</p> <p>ΟΜΕΑ Τμήματος</p>	<p>31/12/2024</p>

<sup>2</sup> Υπολογίζεται ως  $\frac{\text{Σύνολο αποφοίτων έτους εντός κανονικής διάρκειας}}{\text{Σύνολο αποφοίτων έτους κάθε διάρκειας}}$

					1.2.5 Θεσμοθέτηση βραβείου καλύτερης διπλωματικής εργασίας		
	1.3 Ενίσχυση της Κουλτούρας Ποιότητας στο ΠΜΣ	ΕΔ1 Πιστοποιημένο Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών από την ΕΘΑΑΕ	0	1	1.3.1 Κατάθεση φακέλου πιστοποίησης Π.Μ.Σ. 1.3.2 Συνεργασία με την ΕΘΑΑΕ και την επιτροπή πιστοποίησης του Π.Μ.Σ.	Διευθυντής ΠΜΣ Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ. Διδάσκοντες ΠΜΣ Γραμματεία Π.Μ.Σ. ΟΜΕΑ Τμήματος	31/12/2024
		ΕΔ2 Ποσοστό συμμετοχής στις αξιολογήσεις μαθημάτων	11.76%	13%	1.3.3 Ενημέρωση φοιτητών για τη διαδικασία και τα οφέλη της αξιολόγησης και παρακίνηση για συμμετοχή 1.3.4 Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων αξιολόγησης στην ιστοσελίδα του Π.Μ.Σ.	Διευθυντής ΠΜΣ Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ. Διδάσκοντες ΠΜΣ Γραμματεία Π.Μ.Σ. ΟΜΕΑ Τμήματος	31/12/2024
		ΕΔ3 Ύπαρξη και λειτουργία advisory board	0	1	1.3.5 Κατάρτιση καταλόγου δυνητικών μελών 1.3.6 Πρόσκληση συμμετοχής	Διευθυντής ΠΜΣ Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ. Διδάσκοντες ΠΜΣ ΟΜΕΑ Τμήματος	31/12/2024

					1.3.7 Στελέχωση και λειτουργία advisory board		
Σ.2 Αριστεία στην έρευνα και τις επιδόσεις του επιστημονικού προσωπικού	2.1 Ενίσχυση της ερευνητικής προοπτικής των φοιτητών	ΕΔ4 Πλήθος παρουσιάσεων ερευνητικών έργων σε φοιτητές	2	3	2.1.1 Ένταξη αποτελεσμάτων ερευνητικών έργων στη διδασκαλία των μαθημάτων	Διευθυντής ΠΜΣ Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ. Διδάσκοντες ΠΜΣ	31/12/2024
		ΕΔ5 Πλήθος ημερίδων και σεμιναρίων με δυνατότητα συμμετοχής φοιτητών του Π.Μ.Σ.	1	2	2.1.2 Διοργάνωση ημερίδων και σεμιναρίων με δυνατότητα συμμετοχής φοιτητών του Π.Μ.Σ.	Διευθυντής ΠΜΣ Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ. Διδάσκοντες ΠΜΣ	31/12/2024
		M5.069. Βραβεία	0	2	2.1.3 Βράβευση των δύο καλύτερων διατριβών	Διευθυντής ΠΜΣ Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ. Διδάσκοντες ΠΜΣ	31/12/2024
	2.2. Προώθηση της διεξαγωγής πρότυπης έρευνας στα πλαίσια του ΠΜΣ	M5.069. Βραβεία	0	1	2.2.1 Βράβευση φοιτητών του Π.Μ.Σ. που δημοσίευσαν επιστημονική εργασία σε περιοδικό ή συνέδριο	Διευθυντής ΠΜΣ Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ.	31/12/2024

	2.3 Βελτίωση της ποιότητας διδασκαλίας	M5.069. Βραβεία	0	1	2.3.1 Βράβευση του διδάσκοντα με τις καλύτερες επιδόσεις στην αξιολόγηση (ενότητας «Ο διδάσκων»)	Διευθυντής ΠΜΣ Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ.	31/12/2024
Σ3. Διασύνδεση με την κοινωνία, την αγορά εργασίας, και αξιοποίηση της παραγόμενης γνώσης	3.1: Εφαρμογή δράσεων διασύνδεσης του ΠΜΣ με την αγορά εργασίας και την Τοπική Κοινωνία	ΕΔ6 Δράσεις διασύνδεσης για τους αποφοίτους του ΠΜΣ με την Αγορά Εργασίας	0	1	3.1 Παροχή Υπηρεσιών Ατομικής και Ομαδικής Συμβουλευτικής Υποστήριξης Σταδιοδρομίας Φοιτητών και Αποφοίτων για την ένταξη τους στην αγορά εργασίας  3.2 Συμμετοχή σε δράσεις μονάδων του Ιδρύματος (Γραφείο Διασύνδεσης, Μονάδα Μεταφοράς Τεχνογνωσίας και Καινοτομίας κ.λπ.) με την οικονομία και την αγορά εργασίας (ημέρες καριέρας, δράσεις ενημέρωσης κ.ά)	Διευθυντής ΠΜΣ Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ.	31/12/2024
		ΕΔ7 Υποδοχή νεοεισερχομένων φοιτητών του ΠΜΣ.	0	1	3.3 Πραγματοποίηση Ετήσιας Εναρκτήριας Εκδήλωσης νεοεισερχομένων φοιτητών του ΠΜΣ.	Διευθυντής ΠΜΣ Συντονιστική επιτροπή Π.Μ.Σ.	31/12/2024

**Οδηγίες για τη συμπλήρωση του Πίνακα Στοχοθεσίας του ΠΜΣ, σύμφωνα με τις αρχές των στόχων SMART (Specific- Measurable- Achievable- Realistic- Time-bound).**

1. Ο τίτλος του αρχείου θα πρέπει να είναι «Στοχοθεσία Ποιότητας του ΠΜΣ».
2. Όλοι οι στόχοι θα πρέπει να αφορούν στο ΠΜΣ (και όχι στο Ίδρυμα, ή σε ΠΠΣ/ΠΔΣ του οικείου Τμήματος).
3. Οι καταχωρήσεις στη στήλη «Στρατηγικοί στόχοι» θα πρέπει να έχουν διατύπωση στόχου και όχι τίτλους δράσεων η αόριστες γενικές διατυπώσεις. Ομοίως για τις καταχωρήσεις στη στήλη «Στόχοι Ποιότητας».
4. Στόχοι όπως «Πιστοποίηση του ΠΜΣ» ή «Συνεχής & αντικειμενική αξιολόγηση του ΠΜΣ», «Ετήσια αναφορά & παρουσίαση στοιχείων από την Επιτροπή Σπουδών και την ΟΜΕΑ του Τμήματος» δεν είναι αποδεκτοί καθώς δεν συγκεντρώνουν χαρακτηριστικά στόχου ποιότητας και αποτελούν υποχρέωση που προβλέπεται από το ΕΣΔΠ του Ιδρύματος.
5. Στη στήλη «Μέτρηση (δείκτης)» θα πρέπει να καταχωρείται ο κωδικός και ο τίτλος του δείκτη του ΟΠΕΣΠ. Εάν πρόκειται για δείκτη ο οποίος δεν αντλείται από το ΟΠΕΣΠ, τότε θα πρέπει να καταχωρείται με τον κωδικό που του έχει αποδοθεί ώστε να είναι ευχερέστερη η αναφορά σε αυτόν, και τη σύντομη περιγραφή του (π.χ. ΕΔ1 Ποσοστό συμμετοχής των φοιτητών/ τριών στην αξιολόγηση). Υπενθυμίζεται ότι κάθε δείκτης θα πρέπει να έχει διατύπωση μέτρησης.
6. Κάθε δείκτης θα πρέπει να συνοδεύεται από τιμή στόχου και τιμή βάσης. Η τιμή βάσης και η τιμή στόχου θα πρέπει να προσδιορίζονται μονοσήμαντα με αριθμό ή ποσοστό και όχι περιγραφικά (π.χ. έως 20, πλήρως ή μερικώς). Δεν κρίνεται σκόπιμη η συμπερίληψη στον Πίνακα Στοχοθεσίας δεικτών οι οποίοι δεν παρουσιάζουν διαφοροποίηση μεταξύ της τιμής βάσης και της τιμής στόχου, έτσι ώστε η Στοχοθεσία να εξυπηρετεί το σκοπό της.
7. Στους στόχους ποιότητας στους οποίους ο δείκτης αφορά «παραδοτέο» ή θεσμοθέτηση (π.χ. «Σχεδιασμός & δημιουργία κατεύθυνσης Τεχνολογίας» ή «Καθιέρωση υποχρεωτικής Πτυχιακής Εργασίας») δεν χρειάζεται να εμφανίζεται «0» ή «ΟΧΙ» ως τιμή βάσης και «1» ή «ΝΑΙ» ως τιμή στόχου, αλλά να καταχωρούνται στην αντίστοιχη στήλη οι απαιτούμενες «Ενέργειες/δράσεις» για την επίτευξη του στόχου.
8. Στη στήλη «Ενέργειες / Δράσεις» θα πρέπει να περιγράφονται με σύντομο και σαφή τρόπο οι προγραμματιζόμενες ενέργειες για την επίτευξη του στόχου.
9. Στη στήλη «υπευθυνότητες» θα πρέπει να καταχωρούνται οι υπεύθυνοι υλοποίησης οι οποίοι θα πρέπει να είναι πρόσωπα ή όργανα του Ιδρύματος (και όχι π.χ. το ΥΠΑΙΘΑ ή εξωτερικοί φορείς).
10. Η προθεσμία (χρονοδιάγραμμα) για την υλοποίηση των στόχων θα πρέπει να είναι η 31/12 του έτους που έπεται του έτους υποβολής